



AGROBIO 35

Le groupement des agriculteurs bio d'Ille-et-Vilaine (AGROBIO35) recrute :

Un ou une coordinateur·rice du pôle « Performances sociales des fermes » et référent·e climat

Nos besoins

Agrobio 35 est le Groupement des Agriculteurs Biologiques d'Ille et Vilaine. Fort de plus de 800 adhérent.e.s et d'une équipe de 27 salarié.e.s, Agrobio 35 œuvre au développement de l'agriculture et l'alimentation biologique sur le département, par des actions de formations, de groupes d'échanges, de conseil, de projets de recherche-expé, ou encore d'accompagnement des collectivités.

En lien avec les orientations du Conseil d'Administration, nous souhaitons renforcer l'équipe pour répondre au besoin d'accompagner techniquement les agriculteur·rice·s bio dans l'évolution de leurs pratiques en lien avec l'enjeu climat, et déployer le pôle social. Ce pôle comprend actuellement 2 volets bien structurés : place des femmes en agriculture et accompagnement des agriculteur.rice.s fatigué.e.s. Cinq personnes portent des actions sur ces 2 volets. Le 3^{ème} axe constitutif de ce pôle est celui de l'enjeu du travail sur les fermes, réaffirmé comme prioritaire pour le développement de la bio par nos administrateur.rice.s, que nous souhaitons à son tour structurer et déployer.

La personne recrutée sera donc amenée à porter 2 missions principales :

- La coordination du pôle « Performances sociales des fermes » et quelques missions opérationnelles à déployer dans ce pôle
- Animation et accompagnement des agriculteur.rice.s bio sur l'enjeu climat. Ces missions sont rattachées au pôle environnement d'Agrobio35

Missions du poste

Coordination pôle social (20%)

- Proposition, mise en œuvre et suivi de la stratégie du pôle performances sociales des fermes
- Proposition de nouveaux projets à mettre en œuvre et des évolutions des projets existants pour tenir compte des constats de terrain ou pour anticiper des évolutions de contexte
- Animation de la réunion du pôle, Suivi de la mise en œuvre des décisions
- Recherche et suivi de financements, montage de projets, réalisation des justificatifs
- Entretien et développement du réseau de partenaires en lien avec des actions du pôle
- Participation occasionnelle aux instances réseau FRAB et FNAB en lien avec les actions du pôle

Réalisation d'actions terrain en lien avec les performances sociales des fermes (15%)

- Mise en place et animation des commissions et groupes de travail en lien avec les enjeux du pôle (commissions travail, groupes du groupe de travail des référents professionnels Agriculteur.rice.s fatigué.e.s)
- Elaboration et mise en œuvre d'un programme de formations sur la thématique du travail sur les fermes
- Réalisation de projets collectifs sur la thématique du travail sur les fermes
- Accompagnements individuels d'Agriculteur.rice.s fatigué.e.s

Réalisation d'action terrain sur l'enjeu climat (60%)

- Réalisation de diagnostics climat auprès de fermes bio du réseau et analyse des résultats

- Animation de groupes et accompagnement technique des fermes bio sur le sujet de la réduction des consommations d'énergie directes et indirectes sur la ferme
- Mise en place d'évènements Bio et Climat : fermes ouvertes, RDV technique, conférences...
- Interventions auprès de divers publics sur les enjeux bio et climat

Participation à la vie de la structure et à son fonctionnement sociocratique (5%)

- Participation aux réunions de département Robustesse et transition Agricole, aux réunions transversales associant les coordinatrices de pôle, aux réunions d'équipe du pôle Environnement
- Participation aux réunions de cercle du département Robustesse des fermes et transitions agricoles
- Participation ponctuelle au conseil d'administration, séminaire d'équipe, assemblée générale et autres évènements relevant de la vie de la structure

Compétences requises

- Connaissance et/ou appétence pour les enjeux sociaux sur les fermes, et en particulier sur la question du travail sur les fermes
- Connaissance et appétence pour les sujet Agriculture et climat
- Expérience et aisance en animation de réunions
- Expérience en coordination de projet et suivi de budget
- Expérience dans l'accompagnement individuel et collectif des agriculteurs
- Connaissances et appétence pour l'agriculture biologique appréciées

Profil attendu

- Ingénieur agro/agri ou équivalent (*ex : BTS agri + licence pro + expérience*) avec une expérience minimum de 2 ans dans les domaines concernés
- Rigueur méthodologique et administrative, aisance rédactionnelle
- Goût du travail en équipe et du relationnel
- Sens de l'organisation, autonomie et force de proposition
- Maîtrise de soi et capacité d'adaptation
- Goût pour des missions polyvalentes : animations/interventions, accompagnement, gestion de projet, évènementiel
- Permis B indispensable

Conditions du poste

- CDI - 32h/semaine à pourvoir fin septembre 2026
- Basé à Cesson-Sévigné (Rennes Métropole – 35)
- Rémunération selon expérience et grille de salaire du réseau FNAB (entre 29 et 37k€ en équivalent temps plein)

Candidatures

A adresser jusqu'au **vendredi 19 juin 2026** à candidature.agrobio35@agrobio-bretagne.org

CV + Lettre de motivation à adresser à Mme. La Présidente + Lettres de recommandation éventuelles

Date des entretiens : **mercredi 1^{er} juillet 2026, à Cesson Sévigné.**